



Bambey, le 03 FEV 2025

*Le Recteur,
Président du Conseil académique*

APPEL A CANDIDATURES

L'Université Alioune Diop lance un appel à candidatures pour le recrutement d'un (01) Enseignant-chercheur en Génie rural (H/F) au Département Productions végétales (DPV) de l'Institut supérieur de Formation agricole et rural (ISFAR).

I- FORMATION DE BASE

Doctorat de troisième cycle, Doctorat d'Etat, Doctorat unique, PhD, DEA, Master ou diplôme d'Ingénieur en Génie rural ou en Agronomie spécialisé en Génie rural ou de tout autre diplôme admis en équivalence.

Les diplômes présentés doivent être reconnus par les instances habilitées de l'Etat du Sénégal ou par le CAMES.

II- DESCRIPTION DES TACHES

Le titulaire du poste aura pour mission essentielle, conformément au statut d'un enseignant-chercheur, l'enseignement et la recherche.

A ce titre il sera chargé :

- (i) de dispenser des cours magistraux, travaux dirigés et travaux pratiques en Génie rural, notamment : irrigation, drainage, hydraulique agricole, métré et technique de construction, système de pompage, aménagement hydro agricole, habitat, topographie cartographie et SIG, pédologie, machinisme agricole, etc.
- (ii) d'encadrer les étudiants dans le cadre de stages, de sorties pédagogiques, de travaux pratiques et de mémoires de fin d'études ;
- (iii) de participer à toutes les activités ou réflexions à caractères pédagogiques, scientifiques, administratives ou sociales entreprises au sein de l'Institut.

mfz

III- EXPERIENCES, QUALIFICATIONS, APTITUDES ET COMPORTEMENT

a) Profil du candidat

Le postulant doit disposer d'une expérience professionnelle avérée dans les domaines pédagogiques et de la recherche, notamment à travers la mise en œuvre d'enseignements et de recherches dynamiques et innovantes, attestées par des actes administratifs appropriés, mais aussi par des articles scientifiques publiés dans des revues indexées ou à comité de lecture, de communications (orales ou affichées) justifiées.

b) Principales compétences et qualités requises

Le candidat doit :

- avoir une bonne maîtrise des outils informatiques, notamment Microsoft Office : Word, Excel, Outlook, Access, Power Point ;
- être doté d'un esprit critique ;
- avoir le sens des relations humaines (influence, communication, leadership, collaboration et coopération) ;
- être intègre, de bonne moralité et avoir un sens élevé de la confidentialité ;
- être disponible, rigoureux et méthodique ;
- être en mesure de travailler sous la pression dans un environnement multiculturel ;
- avoir une capacité d'organisation des priorités et de respect des délais ;
- avoir un sens élevé de responsabilité.

f

IV- COMPOSITION DU DOSSIER

Le dossier de candidature doit impérativement comprendre les éléments suivants (tout dossier incomplet sera considéré comme inexploitable) :

- une lettre de motivation signée par le candidat et adressée au Recteur de l'UAD ;
- un curriculum vitae signé par le candidat avec 3 personnes de référence ;
- les copies certifiées conformes des attestations et des diplômes universitaires depuis le baccalauréat ou équivalent ;
- deux lettres de recommandations ;
- une copie de la carte nationale d'identité légalisée ou du passeport en cours de validité ;
- une copie de la thèse ou du mémoire de master (ou ingénieur) ;
- la page de garde certifiée de la thèse ou du mémoire soutenu ;
- le résumé de la thèse ou du mémoire en français ou anglais ;
- les pages de garde certifiées des mémoires déjà encadrés ;
- un certificat de bonne vie et mœurs ;
- la liste des publications, rapports et communications scientifiques en précisant les liens internet ;
- un texte de 02 à 03 pages contenant des projets de recherches actuels et futurs.

m) f7

Ce dossier sera complété ultérieurement en cas de recrutement. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux entretiens de sélection.

V- PROCEDURE

Une commission sera chargée de faire la présélection des candidats sur dossiers.

Des entretiens de recrutement seront organisés pour les candidats présélectionnés.

NB: les candidats ayant participé aux entretiens feront l'objet d'une réponse définitive après la sélection finale.

VI- DEPÔT DES CANDIDATURES

Le dossier complet de candidature doit être déposé au plus tard le **vendredi 07 mars 2025, à 17 h 00 mn**, et peut être déposé à l'une des adresses suivantes :

- Bureau du Courrier de l'Université Alioune Diop, BP 30, Bambey ;
- Centre de Ressources de l'UAD à Dakar, Villa n° 03, Mermoz Pyrotechnie, numéro de téléphone : 33 860 64 67.
- Par email à : isfar@uadb.edu.sn



Pr. Ibrahima FAYE